



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

Työhyvinvointikysely 2010 - Jyväskylän yliopisto

Työterveyspsykologi Anne Rantala

Terveystalo

Työhyvinvointikyselyn toteutus ja vastanneet

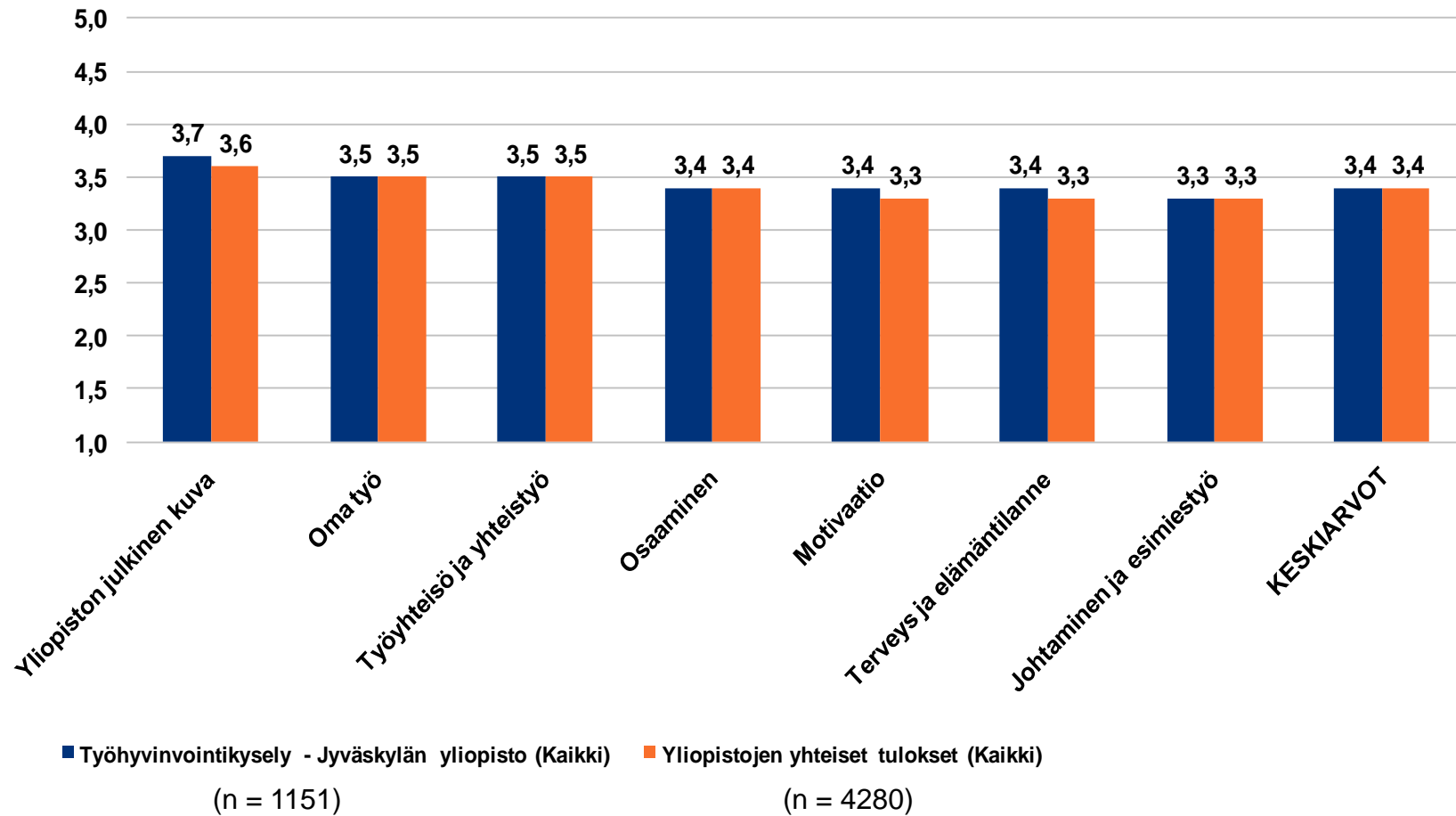
- Työhyvinvointikyselyn on suunnitellut Työeläkeyhtiö Varma yhteistyössä yliopistojen kanssa
- Kysely toteutettiin sähköisenä 15.11.-29.11.2010
- Kaikkiaan kyselyyn vastasi 1151 henkilöä
- Vastausprosentti oli *44*
- Vastausprosentti vaihteli tiedekunnittain 28 %:sta (Informaatioteknologian tdk) 77 %:iin (Kasvatustieteiden tdk)
- Vastanneista oli *naisia* 718 (62 %) ja *miehiä* 433 (38 %)
- *Ikäjakauma:*

alle 29 v	135 (12 %)
30-39 v	320 (28 %)
40-49 v	291 (25 %)
50-59 v	287 (25 %)
yli 60 v	118 (10 %)

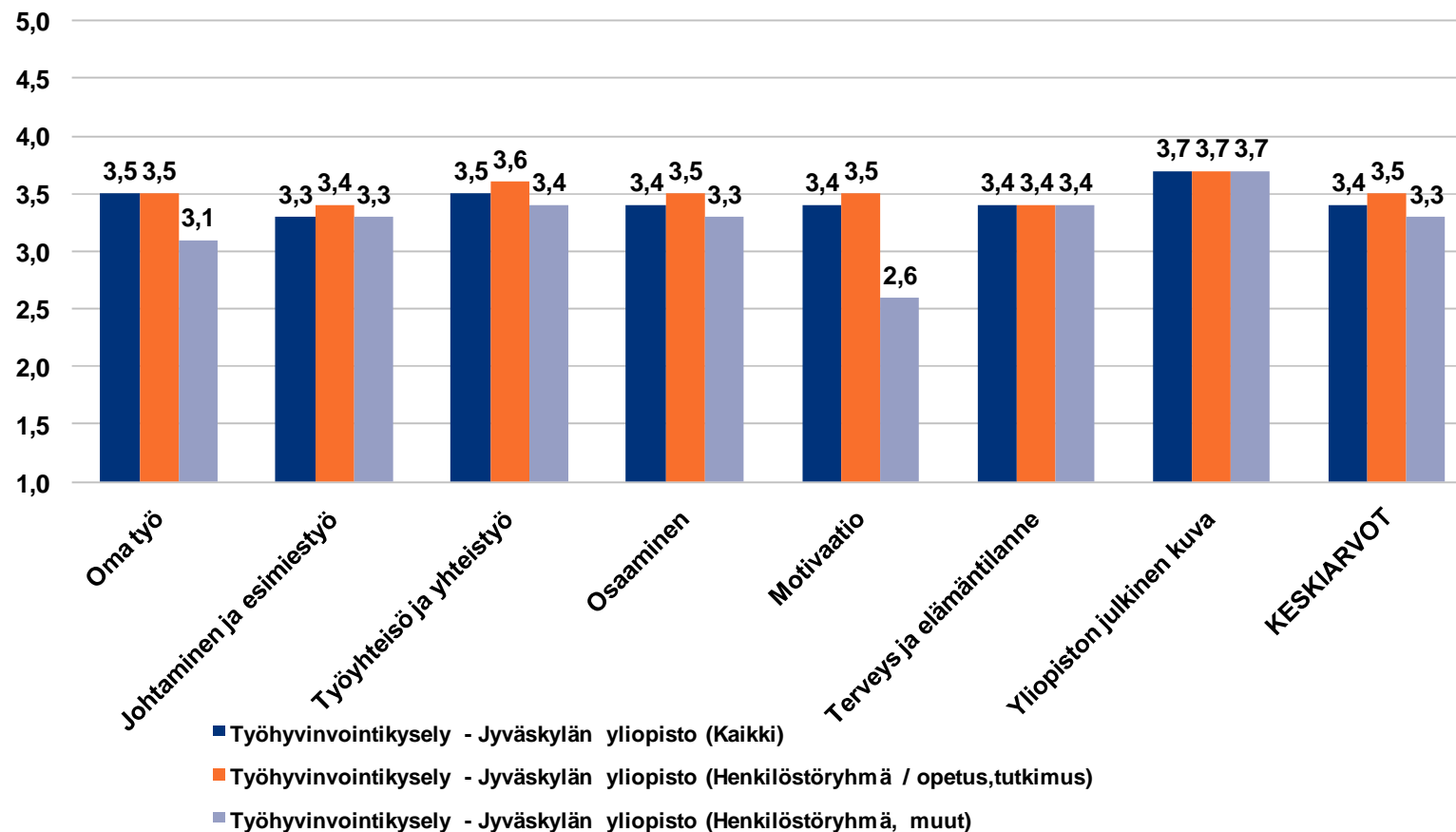
Työhyvinvointikyselyn toteutus ja vastanneet

- Vastanneista *toistaiseksi voimassa olevassa* palvelusuhteessa oli 610 (53 %) ja *määräaikaisessa* palvelussuhteessa 541 (47 %)
- *Tutkimus- ja opetushenkilökuntaan* vastanneista kuului 696 (61 %) ja *muuhun henkilökuntaan* 455 (39 %)
- Vastanneista *tiedekunnissa* työskenteli 792 (69 %) ja *palvelu- ja erillislaitoksissa* 359 (31 %)
- *Esimiestehtävissä* vastanneista työskenteli 172 (15 %)

Osa-alueiden keskiarvovertailu



Osa-alueiden keskiarvovertailu henkilöstöryhmittäin



Jyväskylän yliopiston vahvuudet

- *Oma työ:* työtehtävien selkeys ja haastavuus sekä työvälineiden asianmukaisuus
- *Johtaminen ja esimiestyö:* esimiestyön oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus, esimiehet helposti lähestyttäviä (tunne luottamuksesta, voi olla eri mieltä)
- *Työyhteisö ja yhteistyö:* työkavereita helppo lähestyä ja voi pyytää apua, työyhteisö asiantunteva ja kehitysmyönteinen
- *Osaaminen:* koetaan, että oma osaaminen ja työtehtävien vaativuus kohtaavat ja että omaa osaamista saa käyttää monipuolisesti

Jyväskylän yliopiston vahvuudet

- *Motivaatio*: työ mahdollistaa luovuuden käytön, työtehtävät haastavia, työssä vapautta ja itsenäisyyttä, oma työpanos koetaan kokonaisuuden kannalta tärkeänä
- *Terveys ja elämäntilanne*: työntekijöiden henkinen sekä fyysinen työkyky melko hyviä
- *Yliopiston julkinen kuva*: opetuksen ja tutkimuksen taso arvioidaan hyväksi, opiskelijoiden koetaan olevan kiinnostuneita yliopistosta

Jyväskylän yliopiston kehittämiskohteet

- *Oma työ:* aikapaineet, muutoksien tuoma kuormitus
- *Johtaminen ja esimiestyö:* strategiatyön selkeys, päätöksenteon läpinäkyvyys ja vaikutusmahdollisuudet; lähiesimiestyössä vuorovaikutteisuus (tavoitteista keskusteleminen, palautteen anto)
- *Työyhteisö ja yhteistyö:* kokous- ja tiedotuskäytännöt, työyhteisöissä haitallista kilpailua, vaikeita asioita ei osata ottaa keskusteluun
- *Osaaminen:* perehdyttäminen, osaamisen jakaminen (esim. tiedon siirto ennen eläkkeelle jäämistä)

Jyväskylän yliopiston kehittämiskohteet

- *Motivaatio*: palkitseminen, etenemismahdollisuudet, palautteen anto
- *Terveys ja elämäntilanne*: eläköitymissuunnitelmat, työkykyongelmien havaitseminen ja varhainen puuttuminen
- *Yliopiston julkinen kuva*: työnantajakuva (määräaikaisuudet, tilojen terveys, palkitseminen)